



БИР БАГЫТТА

Выпуск # 4, октябрь 2014 г.

Программа по совместному управлению (ПСУ) USAID представляет Вашему вниманию 4-ый выпуск ежеквартального информационного бюллетеня об основной деятельности за июль-октябрь 2014 года. ПСУ поддерживает эффективное сотрудничество между гражданским обществом и правительством КР и работает в трех взаимосвязанных сферах: содействие государственной поддержки социального заказа; наращивание потенциала гражданского общества через образование по некоммерческому управлению; целенаправленная техническая помощь для усиления потенциала ОГО, а также повышение эффективности коалиций ОГО, работающих по вовлечению граждан, содействию анализа государственной политики, повышению прозрачности государства и улучшению охвата и услуг гражданам через гранты на конкурсной основе.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Программа грантов «Действуй сейчас»

Доступна постоянно на основе появляющихся потребностей и просьб заявителей

Запрос концепций для грантов на поддержку гражданского участия (ПГУ)

15 сентября – 31 декабря 2014

Запрос концепций для грантов на поддержку государственной политики (ПГП)

15 сентября – 31 декабря 2014

Диагностика ОГО

Июль 2014 г. - непрерывный процесс далее

Благотворительность: текущее состояние и прогресс

Создание благоприятных правовых условий для развития благотворительности в Кыргызской Республике

В 1999 году был принят Закон Кыргызской Республики «О меценатстве и благотворительной деятельности» (далее – Закон). Данный Закон стал первой попыткой правового регулирования деятельности благотворительных организаций в КР. После принятия этого Закона, Налоговым кодексом КР благотворительным организациям были предоставлены существенные налоговые преференции, включая освобождение от НДС, налога на прибыль и налога с продаж. Однако, за 15 лет с момента принятия Закона, ни одна некоммерческая организация (НКО) в КР не получила статус благотворительной организации, соответственно, не воспользовалась вышеуказанными налоговыми льготами.

Проблема заключается в том, что Закон предусматривает нежелательные ограничения и невыполнимые требования для благотворительных организаций согласно которым они должны направлять 98% своих доходов на благотворительные цели и могут тратить только 2% на свои административные нужды, такие как аренда офиса, коммунальные услуги, канцелярские товары, зарплата сотрудников и т.д. Это требование, невыполнимо, так как организациям для того чтобы выжить, необходимо тратить на административные нужды больше 2% от своих доходов.

Другим существенным недостатком Закона является ограничение права благотворительных организаций на осуществление предпринимательской деятельности. Они могут осуществлять только такую предпринимательскую деятельность, которая соответствует целям создания организации. Например, благотворительная организация по поддержке лиц с ограниченными возможностями здоровья может открыть магазин, где будут продаваться специальные товары, для инвалидов (инвалидные коляски, костыли, протезы и т.п.). Если же благотворительная организация будет продавать другие товары, например, канцелярские товары или заниматься другими видами предпринимательской деятельности, например, откроет швейный цех, аудиторскую компанию, и т.д., то такая деятельность будет рассматриваться как нарушение требований Закона и НКО будет лишена статуса благотворительной организации. Такое требование существенно ограничивает предпринимательскую деятельность благотворительных организаций и, соответственно ограничивает ее возможность получать необходимые доходы.

В отличие от благотворительных организаций; некоммерческие организации, такие как фонды, общественные объединения, учреждения и т.д. имеют право на широкий спектр предпринимательской деятельности, если такая деятельность не противоречит целям создания этих НКО. Например, НКО, созданная с целью охраны здоровья граждан, не имеет права продавать табачные изделия и другие вредные для здоровья товары, но имеет право продавать любые другие товары или оказывать услуги, если это не противоречит целям создания организации. Было бы более целесообразным

Благотворительность: текущее состояние и прогресс

приравнять право благотворительных организаций на осуществление предпринимательской деятельности к аналогичному праву простых НКО.

В целях устранения вышеперечисленных недостатков в законодательстве о благотворительных организациях, Комитетом Жогорку Кенеша по образованию была создана рабочая группа по разработке проекта нового закона о благотворительных организациях.

В состав рабочей группы вошли консультанты депутатов Жогорку Кенеша, представители министерств, организаций гражданского общества, а также экспертных организаций. В 2013 году рабочая группа, под руководством Международного центра некоммерческого права (ICNL), реализующего компонент А Программы по совместному управлению, финансируемой USAID, разработала проект Закона КР «О благотворительных организациях и благотворительной деятельности» (далее - законопроект), нацеленный на устранение пробелов в действующем Законе.

Законопроект был разработан с учетом лучшего мирового опыта и предусматривает механизмы, обеспечивающие максимальную прозрачность в деятельности благотворительных организаций. В случае принятия законопроекта, общественность будет иметь доступ к информации о доходах и расходах благотворительных организаций, об источниках финансирования и расходовании этих средств, так как законопроект предусматривает публикацию этой информации на веб-сайте Государственной налоговой службы.

Относительно ограничений на административные расходы благотворительных организаций, законопроект предусматривает оптимальный вариант:

- 1) по доходам от пожертвований и грантов, – ограничения не предусматриваются - граждане или юридические лица, осуществляющие пожертвования или предоставляющие гранты благотворительной организации, будут сами следить за добросовестной работой благотворительной организации по их опубликованным отчетам и заключениям аудиторских проверок их деятельности; и
- 2) предусматривает, что не менее 2/3 доходов от предпринимательской деятельности благотворительные организации будут обязаны тратить на финансирование благотворительных программ.

В настоящее время в соответствии с Налоговым кодексом КР НКО могут сами в любой день объявить себя благотворительной организацией и начать пользоваться льготами, предусмотренными для благотворительных организаций. Однако практика показала, что сертификационный порядок предоставления благотворительного статуса предпочтительней, потому как:

- 1) позволяет соответствующим государственным органам контролировать соблюдение благотворительными организациями требований законодательства о благотворительных организациях;
- 2) дает возможность юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, оказавшим пожертвования в пользу благотворительных организаций, иметь доказательство о том, что пожертвование осуществлено в пользу благотворительной организации, - в виде копии сертификата благотворительной организации; и
- 3) позволяет благотворительным организациям предъявлять донорам сертификат благотворительной организации, как письменное подтверждение своего статуса, признанного со стороны государства.

В связи с вышеизложенным, законопроект предусматривает следующее: возвращение сертификационной системы для предоставления НКО статуса благотворительной организации (предусмотренной в Налоговом кодексе КР до 2009 года), а также учитывая положительную мировую практику, создание Комиссии по благотворительности при Государственной налоговой службе. Комиссия по благотворительности будет создаваться как совещательный орган, в состав которого войдут 10 представителей различных министерств и 10 представителей гражданского общества. Комиссия по благотворительности будет наделена полномочиями по рассмотрению заявлений НКО о предоставлении статуса благотворительной организации и надзору за соблюдением благотворительными организациями требований законодательства.

Принятие законопроекта создаст условия для получения благотворительными организациями финансирования из внутригосударственных источников путем создания условий для получения ими доходов от осуществления экономической (в том числе, предпринимательской) деятельности.

На сегодняшний день, законопроект передан депутату Жогорку Кенеша КР г-же Наталье Никитенко и в скором будущем будет внесен на рассмотрение Парламента группой депутатов.

Стремление к совершенству

Марк Грабб, директор Программы по совместному управлению

Независимо от того, членом какого сектора вы являетесь, успех в государственном, частном или гражданском секторе требует сильного лидерства, профессионализма сверху донизу в структуре управления, и системы, которые достигают результатов и последовательно демонстрируют силу, целостность, предприимчивость, и неустанное стремление к совершенству услуг, которые они предоставляют. В их приверженности и стремлении к совершенству, поддержка организационного потенциала используется организациями гражданского общества (ОГО), чтобы направлять их внутреннее развитие и деятельность.

Развитие потенциала - это концептуальный подход для развития, направленный на понимание причин, которые препятствуют людям, государству, частным предприятиям и не коммерческим организациям реализовать свои цели развития, повышая способности, которые позволят им достичь измеримых и устойчивых результатов¹. В поддержку стремлений ОГО к совершенству в сфере развития потенциала, Программа по совместному управлению, финансируемая Агентством США по международному развитию (USAID), стремится помочь сотрудничающим ОГО в Кыргызской Республике, предоставляя возможности и механизмы для ОГО, чтобы закрепить навыки, умения и способности членов гражданского сектора на организационном и кадровом уровнях с тем, чтобы повысить их потенциал для удовлетворения таких целей сектора, как преодоление причин социальной изоляции и страданий.

Весной 2014 года Программа по совместному управлению заняла позицию, что гранты гражданскому обществу не приведут к желаемому уровню изменений или продвижению сектора в целом, если не будет длительного периода взаимодействия, направленного на усиление текущего организационного и человеческого потенциала на уровне ОГО, с оценкой их

¹ Комитет экспертов ООН по вопросам государственного управления (2006). "Определение основных понятий и терминов в сфере управления и государственного управления". Экономический и Социальный Совет ООН.

сильных и слабых сторон, а затем опираясь на сильные стороны, смягчать слабые. В результате чего, подход ПСУ - провести диагностику/оценку для участвующих ОГО, а затем, основываясь на результатах диагностики, подготовить детальный "Отчет по организационному состоянию" индивидуального ОГО с последующей совместной подготовкой практического "Плана по усилению ОГО", который служит руководством для организации в усилении их слабых сфер деятельности, используя свои сильные стороны. Однако, ключевой шаг - это решение со стороны каждого ОГО для выбора участия в этом подходе, где требуется решение до



9 сентября 2014 г. команда ОО Клуб частных инвесторов была рада узнать результаты диагностики. Эксперт СУ по усилению потенциала ОГО Нургуль Токтогулова и менеджер программы АЦПГО Аида Курбанова ответили на вопросы и дали направленность по разработке плана по усилению потенциала ОГО.

начала процесса диагностики, а также, это решение служит предпосылкой для подачи заявки на получение грантов в рамках ПСУ.

В связи с этим, ПСУ видит необходимость свободы выбора членами ОГО участия в диагностическом процессе без никакого заверения, что это решение приведет к получению гранта. Это ценная мера "воли ОГО добиться успеха как организации" считается исходным показателем, что те ОГО, которые участвуют в диагностике, могут развиваться и стать более сильными и более прочными организациями, которые представляют то множество сообщества ОГО, которые, скорее всего, будут предлагать и осуществлять успешные гранты. Соответственно, ПСУ требует, чтобы потенциальные заявители на грант прошли диагностику своей организации; владели и могли обсудить результаты диагностики в рамках, полученного «Отчета по организационному состоянию ОГО», а также сумели показать что они работают над реализацией "Плана по усилению ОГО" до подачи заявки на грант.

Вышеупомянутый диагностический процесс и полученные отчеты по состоянию ОГО и планы по усилению ОГО – это "не денежный грант", предложенный сектору гражданского общества, доступный для любой ОГО, которая хочет воспользоваться этой возможностью. "Не денежные гранты" будут продолжать предоставлять актуальные тематические и целый ряд предусмотренных региональных рабочих семинаров и тренингов, направленных на решение основных слабых сторон участвующих ОГО (открыт только для тех ОГО, которые приняли участие в процессе диагностики по усилению ОГО). Сопровождения, семинары и тренинги будут предоставлены ПСУ, но потребуются покрытия "части-затрат" от участвующих ОГО в виде их времени и любых дорожных расходов, необходимых для участия в семинарах и тренингах. Сроки этих регионально-предусмотренных практикумов, семинаров и тренингов будут запланированы заранее и оповещены на период, когда участвующие ОГО будут иметь возможность участвовать. ПСУ так же принимает во внимание, что будет необходимость в предоставлении материалов для презентации на совещаниях, семинарах и тренингах на разных уровнях (базовом, среднем или продвинутом уровнях).

ПСУ в данное время использует возможности и таланты кыргызской исследовательской и консалтинговой фирмы – M-Vector- для рекламы ресурсов доступных через Программу по совместному управлению. Они открыли веб-сайт: www.cso-kg.org и "справочную службу" помощи, которую можно получить по электронной почте profile@sco-kg.org или по телефону на +996 (553) 33 66 33 для оказания помощи любой ОГО, которая стремится воспользоваться преимуществами ресурсов ПСУ по усилению потенциала, а также имеет доступ для получения важной информации о возможностях получения грантов от 3000 до 30000 долларов США.

Независимо от Ваших организационных интересов в государственном, частном или гражданском секторе, если миссия вашей организации - это помощь в устранении или минимизации препятствий, которые затрудняют людям, государствам, бизнесам или организациям гражданского общества реализацию своих целей, то любое стремление к совершенству требует параллельной приверженности, осознания ваших сильных и слабых сторон, а затем и готовность использовать свои сильные стороны и преодолевать свои слабости.

Если Вы читаете эту статью, и являетесь членом одной из ОГО в Кыргызской Республике, спросите себя, пользовалась ли Ваша организация веб-сайтом, электронным адресом или телефоном указанными выше.

Изменения в программе с учетом меняющихся потребностей

Программа по совместному управлению, финансируемая USAID (ПСУ), предоставляет возможности и стимул для организаций гражданского общества (ОГО), сетей ОГО и исследовательских и аналитических центров через программу грантов. Начиная с осени 2013 года ПСУ управляла шестью грантами по «Гражданской вовлеченности и активности», поддерживая ОГО в их стремлении вовлечь в деятельность по адвокации; два гранта по программе «Действуй сейчас», поддерживающие усилия гражданского общества в решении возникающих неотложных вопросов; три гранта «Партнерство за перемены»; и один грант «Содействие государственной политике», поддерживающий сети или коалиции ОГО в их стремлении решать конкретные вопросы политики, опираясь на не предвзятые, научно обоснованные исследования и анализ политики и/или мониторинг реализации реформ.

Грантополучатели ПСУ реализуют проекты, поддерживающие и отстаивающие прозрачность и повышение отчетности местных органов самоуправления в планировании бюджета и его расходовании; улучшающие местные услуги, такие как электричество и ирригация; уделяющие внимание на гендерные вопросы; и ведущие мониторинг судебного процесса и реформы правоохранительных органов.

Гранты ПСУ уже заложили основу для продвижения инициатив по адвокации путем проведения исследований заинтересованных сторон, создания механизмов вовлечения общественности по вопросам адвокации и поддерживая осведомленность общественности о своей деятельности.

(продолжение на стр. 4)

Посещая проекты и участвуя в мероприятиях грантополучателей, через Программу наставничества ОГО, обучающие семинары и оказание региональной



Свыше 200 сельчан и три официально избранные Инициативные группы, представляющие девять сообществ—по три от айыл окмоту (Золпуев, Исанов и Жаныноокат) — приняли активное участие в общественных слушаниях и предложили свои приоритетные нужды, поправки и дополнения к годовому бюджету на 2014 год.

помощи при необходимости, сотрудники ПСУ оказывают помощь грантополучателям с целью совершенствования их навыков по эдвокаси и управлению для более эффективной реализации проектов. Пожалуй, наиболее убедительным примером такого успеха является результат грантополучателя ПСУ, ОФ «Ноокатский центр поддержки гражданского общества» в Ошской области.

Лидеры сообщества, ОГО и СМИ отметили беспрецедентные и весьма успешные общественные слушания на уровне органов местного самоуправления (айыл окмоту). В результате общественных слушаний местные органы власти приняли во внимание приоритеты жителей. Во время этих слушаний, правительство и гражданское общество были вовлечены в долгие дискуссии, разрешая разногласия, заслушивая отчеты инициативных групп и анализ местных бюджетных расходов за 2013 год. Их коллективные усилия завершились рядом рекомендаций для бюджета 2014 в селах, где грантополучатель ПСУ проводил работу.

Однако, в результате заседания Грантового комитета в январе 2014 года, появилась необходимость переориентировать ресурсы ПСУ на совершенствование слабых сторон кадрового и институционального потенциала сообщества ОГО - особенно, касающиеся способностей в написании успешных заявок на гранты. Опыт ПСУ показал, что недостаток, присущий многочисленным членам ОГО (особенно ОГО, которые вне Бишкека и недавно зарегистрированные), умении четко формулировать свое стратегическое видение и планы по решению проблем; как предлагаемое ими решение можно контролировать с течением времени через четко определенные достигнутые поэтапные результаты в рамках реализации гранта; и в конечном счете, четко определить, как успех будет измеряться. Общие пробелы в заявках на гранты включают следующее:

- 1) Недостаток творческого подхода у заявителей к вопросам эдвокаси - часто они слишком много внимания уделяют тренингам, оценкам потребностей, и подготовке к эдвокаси и фактически слишком мало самого эдвокаси.
- 2) Недостаток четкого понимания, что такое эдвокаси, что в результате ведет к запутанному обучению, семинарам и дискуссиями за круглым столом с фактической деятельностью по эдвокаси.
- 3) Заявки бюджетных форм часто заполняются неверно, например, привлеченные средства часто подсчитаны не точно, а также зарплаты и налоги неправильно отражены в предлагаемом бюджете.

Опираясь на опыт Грантового комитета при рассмотрении заявок на гранты низкого качества во время трех заседаний, ПСУ решила пересмотреть и внести изменения в общую стратегию предоставления грантов, а также в сам процесс подачи заявок. Поправки в подходе ПСУ требуют использования ограниченных грантовых средств на обеспечение «не денежной» технической помощи для укрепления кадрового и организационного потенциала сектора гражданского общества в ключевых сферах, чтобы улучшить качество заявок на гранты и реализацию проектов. Другой источник "не денежной" технической помощи был создан для предоставления средств после вручения гранта для оказания технической помощи и поездок для поддержки партнера в реализации проекта. Наконец, новый подход будет означать, что с меньшими затратами грантовых средств на реализацию грантов, ПСУ необходимо быть более стратегическими в выборе типов грантов, которые она будет поддерживать.

В ответ на отсутствие качественных заявок, ПСУ начала внедрять подход для улучшения заявок с помощью нового механизма, основанного на собственном выборе и собственной мотивации. Используя процесс оценки/диагностирования, ОГО получают отчет об их организационном состоянии с рядом рекомендаций по его усилению. Отчет о состоянии ОГО является требованием для подачи заявок на гранты, объявленные ПСУ. ПСУ также следит за процессом оценки/диагностики и его результатах - отчета о состоянии ОГО и предоставит серию «не денежных» грантов для проведения рабочих семинаров на такие темы, как успешное написание заявок на гранты, финансовое управление для ОГО и эффективное и ответственное эдвокаси. Для получения дополнительной информации о доступе к предлагаемым ПСУ возможностям, пожалуйста, посетите веб-сайт ПСУ: www.ewmi-cgp.org.

Подход ПСУ в стратегическом планировании, "где" и "для чего" будут выдаваться гранты, начался с выявления и укрепления связей с другими программами USAID, поддерживающими различные стратегические цели. Соединяя эти программы USAID с теми ОГО в Кыргызской Республике, которые имеют схожие цели, дает возможность ПСУ интегрировать эти схожие темы в продукты своей программы путем комбинации целевых, многогранных программ технической помощи в сочетании с целенаправленной способностью предоставлять гранты, а также используя местный организационный и кадровый потенциал – все это в сочетании дает гибкость ПСУ для решения стратегических инициатив. Для реализации данного подхода, и с учетом предыдущего опыта выдачи грантов, ПСУ инициировал серию (продолжающихся) обсуждений с другими программами USAID, такими как Программа по

усилению судебной реформы и Жогорку Кенеша, чтобы быть лучше информированными о том, где и когда будущее сотрудничество будет возможным – более конкретно, данный подход позволяет ПСУ «картировать» интересы других программ USAID и соответствующие интересы гражданского общества.



Грантополучатель ПСУ ОО Элсен на заседании рабочей группы с членами местного Кенеша, экспертом/юристом ИПР, учителем школы, медицинским работником и представителями ОГО работают над рекомендациями по улучшению доступа к электричеству для жителей новостроек.

В результате совместных усилий по «картированию» с программами USAID и правительства США, ПСУ в сотрудничестве Программой USAID по усилению судебной системы недавно присудил грант ОО «Институту Консультантов по Менеджменту» под названием «Институт конфликта интересов в государственной службе в Кыргызстане».

Картирование также позволяет команде ПСУ использовать потенциал других программ с целью оказания помощи грантополучателям ПСУ в осуществлении поставленных ими целей и задач. Ярким примером является случай, когда команда Регионального проекта USAID по энергетической безопасности, эффективности и торговле (RESET) помогла грантополучателю ПСУ ОФ «Элсен» в обзоре документа, который они подготовили для решения важной проблемы предоставления электроэнергии для новостройки.

Команда RESET смогла помочь грантополучателю лучше понять как интегрировать результаты своих исследований и рекомендации в постоянный процесс деятельности Правительства КР по удовлетворению потребностей в электроэнергии в новостройках по всей Кыргызской Республике.

Таким образом, программа технической и грантовой помощи должна быть чувствительной как к тому, что можно достичь через использование технической помощи, так и финансирование через грант. Однако, корреляция между качеством реализации гранта и, таким образом, успешным достижением поставленных целей и задач, зачастую пропорциональна организационному и кадровому потенциалу грантополучателя. Такие динамичные программы, как Программа по совместному управлению, финансируемая USAID, должны постоянно вести мониторинг и оценку своих программ, чтобы определить, когда необходимо скорректировать баланс технической помощи и финансирования через грант, чтобы отвечать меняющимся потребностям и иметь достаточный потенциал для достижения поставленных программных целей.

"Самосознание" как средство совершенствования организации

Курбанова Аида, менеджер программного департамента, Ассоциация Центров Поддержки Гражданского Общества

Почему некоторые организации преуспевают, в то время как другим приходится бороться за существование? Ответ на этот вопрос особенно важен для организаций гражданского общества (ОГО), но также для государственных учреждений, органов местного управления, предприятий и также донорских организаций и их партнеров. Программа по совместному управлению (ПСУ) разработала механизм и процесс добровольной диагностики для тех организаций, которые хотят понять свои сильные и слабые стороны. Процесс диагностики ПСУ направлен на укрепление участвующих ОГО путем анализа организации по десяти ключевым сферам деятельности. В диагностическом процессе нет понятия «прошел» или «провалил», скорее это шаг к самосознанию сильных и слабых сторон организации и затем планирование соответствующих организационных мер для решения этих проблем. Рассматриваются следующие 10 организационных параметров: миссия и ценности, стратегическое планирование, руководство и управление, операционное планирование, управление человеческими ресурсами, связь с общественностью, инфраструктура ОГО, управление качеством, финансовое управление и финансовое обеспечение.

Для большинства ОГО иметь четкое осознание своей миссии, ценностей и смысла своей деятельности не менее важно, чем профессиональные навыки. Действительно, успешные ОГО во всем мире регулярно занимаются улучшением своего потенциала, повышением эффективности и результативности своей деятельности и достижением такого уровня самосознания, которое будет направлять их в течение долгого времени для достижения поставленных целей. Конечной целью подхода по усилению организационного потенциала является обеспечение такого уровня, когда организация соответствует или превосходит ожиданиям своих целевых групп. Соответственно, успешные ОГО используют ряд различных подходов и механизмов для оценки прогресса своих организаций для создания прочного фундамента, на основе которого они достигнут устойчивости и будут соответствовать своим стратегическим целям и поставленным задачам.



(Слева направо) Бакыта Качикеева, эксперт по диагностике от АЦПГО, Нуржамал Джакупова, руководитель ОО "Институт детства" и Шатан Токтогазиев, сотрудник ОБФ.

Диагностика ОГО является процессом анализа состояния «здоровья» организации для определения сильных сторон и внутренних вызовов организации. Это также процесс, посредством которого эффективные и успешные лидеры ОГО делают свой собственный внутренний процесс самооценки, поскольку они стараются продемонстрировать своей организации, своему сообществу и, самое главное, самим себе, что они привержены цели - увидеть свои организации успешными,

(Продолжение на стр. 6)

чтобы команда управленцев в организации имела права и надлежащие ресурсы для достижения успеха.

Процесс диагностики ПСУ – это разработанный гибкий «инструментарий», где команда тематических экспертов проводит диагностику ОГО и обсуждает свои выводы и рекомендации совместно с организацией. Процесс предоставляет возможности для руководителей ОГО и команде экспертов изучить соответствующие правовые нормы, протестировать механизмы и процедуры организации на функциональность и совместно определить стратегию для усиления организационного потенциала на будущее. Однако, не все ОГО имеют желаемый уровень технического опыта и знаний, или зачастую недостаточно ресурсов, чтобы принять необходимые меры для устойчивого укрепления их организационного потенциала. Тем не менее, "дорога" на восстановление или укрепление организации требует приверженного лидерства. Первый шаг в работе над этим процессом усиления – посетить веб-сайт www.cso-kg.org и следовать инструкциям для регистрации в базе данных ПСУ.



Исполнительный директор ОБФ поделилась: «Успехи Фонда были достигнуты благодаря совместной работе профессиональной команды Бабушка Эдопшн и менеджменту, который я изучала, и стараюсь совершенствовать его в своей организации постоянно».

Обратная связь по диагностике и анализ отзывов НПО по процессу прохождения диагностики показал, что процесс диагностики организационного развития оказал содействие НПО в обновлении и усилении существующих структур и документов. К примеру, Нуржамал Джакупова, руководитель ОО «Институт детства», работающий в сфере продвижения интересов и защиты прав детей в КР, отозвалась о диагностике как эффективной методологической помощи в институциональном развитии НПО: «Взгляд и импульс со стороны, который заставляет за рутинными текущими делами увидеть главное, сердце организации и сделать рывок в развитии».

Айдай Кадырова, руководитель ОБФ «Бабушка Эдопшн» констатирует, что их организация работает над улучшением жизненных условий одиноких нуждающихся пожилых людей посредством предоставления финансовой и социальной поддержки и услуг и защиты интересов пожилых людей на национальном и местном уровнях. Диагностику организация проходит не в первый раз и считает этот процесс полезным для повышения потенциала сотрудников, повышения эффективности услуг НПО для своей целевой группы – «бабушек и дедушек».

Большинство участников диагностики ОГО, констатируют, что диагностика позволяет провести анализ внутренних систем организации, оценить состояние административной, программной и финансовой деятельности организации и содействует усилению деятельности руководящего органа ОГО, совершенствованию организационной структуры, стратегического и оперативного менеджмента, созданию важных для устойчивости организации процедур и политики. Диагностика ОГО помогает анализировать свой потенциал во всех аспектах деятельности, позволяет взглянуть на организацию «со стороны» и своевременно «пролечить» слабые места.

Достижения грантополучателей ПСУ



В сентябре 2014г. Премьер-министр Джиомарт Оторбаев провел рабочую встречу с грантополучателем Программы по совместному развитию - Альянсом либеральной молодежи «Свободное поколение» и Гражданского союза «За реформы и результат» и обсудил приоритеты реформирования ОВД, подчеркнул интерес правительства работать в тесном сотрудничестве с партнерами гражданского общества, чтобы поддержать их идеи и предложения, интегрировать их в повестку дня реформы и принять приоритетные меры по повышению доверия граждан к милиции.



Свыше 200 сельчан и 3 официально признанные «Инициативные группы», представляющие 9 сообществ — три от каждого айыл окмоту (Золпуева, Исанова и Жаныноокат) — приняли активное участие в общественных бюджетных слушаниях, в результате которых были включены предложенные приоритеты, поправки и дополнения в годовую бюджет 2014 года.



Грантополучатель ПСУ ОО «Атуул» организовал впервые в истории г. Каракола общественные слушания по реконструкции ирригационной системы с участием свыше 60 горожан, включая городской совет депутатов, сотрудников горадминистрации, руководителей муниципальных услуг, лидеров сообществ и ОГО.

Ист-Вест Менеджмент Институт - Кыргызская Республика

Адрес: 720017 Кыргызская Республика, Бишкек, ул. Коенкозова, 4; эл. адрес: info-cgr@ewmi-kg.org; тел.: +996 (0) 312-314-799

Веб-сайт: www.ewmi-cgr.org; страница Фейсбука: www.facebook.com/collaborative.governance.program