**Агентство развития и инвестирования сообществ Кыргызской Республики (АРИС)**

**Проект «Секвестрация углерода посредством климатических инвестиций в леса и пастбища в Кыргызской Республике», финансируемый Продовольственной и сельскохозяйственной организацией ООН (ФАО ООН)**

**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

**Международного консультанта по оценке рынка и развития бизнеса**

**І. Общая информация**

**Введение**

Проект «Секвестрация углерода посредством климатических инвестиций в леса и пастбища в Кыргызской Республике» (CS-FOR) был одобрен на 24-м заседании Совета Зеленого климатического фонда (ЗКФ) 14 ноября 2019 года в г. Сонгдо Южной Кореи. Проектное соглашение между ФАО ООН, в качестве аккредитованной организации Зеленого климатического фонда (ЗКФ), и Кабинетом министров Кыргызской Республики было подписано 4 марта 2022 года в г. Бишкеке Кыргызской Республики и ратифицировано Постановлением Жогорку Кенеша Кыргызской Республики № 233-VII от 27 апреля 2022 года, и объявлено вступившим в силу Секретариатом ЗКФ 25 октября 2022 года. Проект будет способствовать преобразованию управления пастбищными и лесными ресурсами на национальном и местном уровнях и устойчивому управлению природными ресурсами путем усиления комплексного подхода. На его реализацию был выделен грант от Зеленого климатического фонда, ФАО ООН, Кабинета министров Кыргызской Республики, Российско-Кыргызского фонда развития и АРИС.

Задачей проекта CS-FOR является увеличение секвестрации углерода за счет поддержки климатических инвестиций в леса и пастбищные угодья, а также сокращения факторов, способствующих деградации и выбросам. Для этого будет реализована институциональная поддержка, основанная на экосистемном участии в устойчивом управлении природными ресурсами, а также осуществлены инвестиции в экологически-ориентированный рост.

Цель проекта CS-FOR заключается в содействии развитию экономики с низким уровнем выбросов углерода и устойчивой к изменению климата. При этом будут капитализированы важные сопутствующие преимущества от адаптации и снижения риска стихийных бедствий. Проект приведет к секвестрации 19,8 млн. тонн CO2 – эквивалент за 20 лет. Эти сокращения составят 7,6 % от общего объема выбросов в стране и 22,6 % доли сельскохозяйственных выбросов.

ФАО ООН, Лесная служба при Министерстве чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики (МЧС КР), Российско-Кыргызский фонд развития (РКФР) и Агентство развития и инвестирования сообществ КР (АРИС) являются исполнительными организациями, обеспечивающими координацию планирования и выполнения проектной деятельности, и в то же время вышеперечисленные организации являются софинансирующими организациями.

**Деятельность АРИС в рамках проекта CS-FOR будет сосредоточена по следующим компонентам и мероприятиям:**

**Компонент 1: Усиление управления природными ресурсами на основе фактических данных**

**Мероприятие 1.3.1** Мобилизация сообществ, создание Общественных групп по управлению ландшафтом (ОГУЛ) и помощь в формулировании Планов комплексного управления природными ресурсами и устойчивости к изменению климата (ПКУПРиУИК).

ОГУЛ будут отчитываться перед своими сообществами о подготовке и реализации ПКУПРиУИК.

**Компонент 2: Зеленые инвестиции в восстановление лесов и пастбищ**

**Мероприятие 2.1.3** Проведение тренинга для тренеров по вопросам оборота пастбищ и основанного на фактических данных мониторинга и оценки пастбищных угодий для местных кадров, а также проведение тренинга для тренеров по управлению и внедрению ПКУПРиУИК, а также тренинги для ОГУЛ и местных заинтересованных сторон по внедрению ПКУПРиУИК по управлению пастбищами.

**Мероприятие 2.1.5** Разработать и выполнить планы ПКУПРиУИК по инвестированию в пастбища в целях стимулирования зеленых инвестиций в восстановление пастбищ и животноводство. В частности, проект поддержит инвестиции в восстановление пастбищ и животноводство.

**Компонент 3: Развитие цепочек добавленной стоимости, чувствительных к изменению климата**

**Мероприятие 3.1.1** Отбор действующих цепочек добавленной стоимости и оказание технической поддержки организациям/ участникам цепочек добавленной стоимости в целях развития бизнеса с учетом климатических факторов.

В рамках выполнения мероприятий АРИС нанял национальную консультационную компанию по проведению исследования по анализу рынка и ЦДС в целевых районах проекта. Ожидается, что результаты исследования будут готовы к апрелю месяцу 2025 года.

**Мероприятие 3.1.2** Выявление и мобилизация действующих агропредприятий в выбранных цепочках добавленной стоимости с помощью информационной кампании и картирования цепочек добавленной стоимости для методов ведения бизнеса, учитывающих климатические аспекты.

АРИС является одним из реализующих агентств проекта CS-FOR. Для реализации проектных мероприятий АРИС планирует нанять международного консультанта для подготовки учебного модуля по зеленой экономике (Консультанта). Настоящий Круг Полномочий описывает объем услуг Консультанта.

**II.** **Цель технического задания:**

Цель задания - обеспечить международную экспертную поддержку в доработке проводимого исследования рынка и цепочек добавленной стоимости (ЦДС), включая анализ и систематизацию 100–120 технико-экономических обоснований (ТЭО); повысить качество и соответствие материалов международным стандартам, интегрировать климатические, гендерные и экологические аспекты, а также подготовить основу для разработки устойчивых бизнес-планов, ориентированных на привлечение финансирования в размере 15 млн долларов США.

Учитывая потенциал и основные виды экономической деятельности в целевых сообществах, среди приоритетных ЦДС можно выделить следующие категории:

* сельскохозяйственное производство и переработка;
* животноводство;
* переработка молока;
* традиционный и современный туризм, в том числе экотуризм;
* недревесные лесные продукты (НДЛП), такие как лесные орехи (грецкие орехи, миндаль, фисташки, лесные грибы и др.);
* фруктовые сады, пчеловодство, лекарственные травы и другие ЦДС;
* логистические центры по хранению, переработке, мойке, упаковке, сортировке, фасовке сельскохозяйственной продукции;
* развитие рыболовства и аквакультуры, включая искусственное воспроизводство рыбных ресурсов, производство рыбных кормов.

При выполнении задания необходимо принимать во внимание общие принципы интеграции гендерного аспекта, рамочные документы CS-FOR по ЭСС стандартам ФАО/ЗКФ:

- Оценка эффективности цепочек создания стоимости проводится в соответствии с руководящими принципами ФАО «Разработка цепочек создания стоимости с учетом гендерных факторов» и руководством для практиков.

- При отборе приоритетных ЦДС учитывается участие женщин на всех этапах цепочки и их доступ к выгодам от экономической деятельности.

Оценка включает:

- Гендерно-разделенный анализ занятости и вовлеченности женщин и мужчин в различные сегменты ЦДС;

- Выявление гендерных барьеров (включая ограниченный доступ женщин к ресурсам, финансированию, технологиям, рынкам);

- Оценку роли женщин в процессах принятия решений и управлении доходами в домохозяйствах.

- План управления житвотноводством;

- План управление биоразнообразием;

- План взаимодействия с заинтересованными сторонами;

- План управления охраной труда и промышленной безопасностью;

- другие планы управлений по социальным мерам защиты ЭСС гарантиям ФАО во избежании политики переселения с использованием списка исключений по видам инвестиционных подпроектов/проектных предложений.

Предложения по развитию ЦДС должны основываться на комплексном анализе, направленном не только на выявление ограничений, но и на понимание взаимосвязанных причин низкой эффективности системы и разработку устойчивых решений.

**III. ОБЪЕМ УСЛУГ**

Консультант в рамках данного технического задания, в основном, выполнит следующие объемы работ:

**А. Доработка и рецензирование исследования**

1. **Анализ материалов исследования рынка и ЦДС, подготовленных национальной компанией:**
   * Оценка **актуальности и полноты собранных данных**, включая:
     + Проверку использования статистических и рыночных данных.
     + Сопоставление данных с международными стандартами и практиками.
   * Проверка **логической согласованности выводов и предложений**, таких как:
     + Определение приоритетных направлений ЦДС на основе четких критериев.
     + Анализ социально-экономического воздействия на ключевые группы (женщины, молодежь).
   * Проверка соответствия анализа **международным стандартам, стандартам ФАО и практикам**, с учетом климатических и экологических факторов, включая:
     + Учет климатических рисков и влияния на ЦДС.
     + Гендерные аспекты и воздействие на занятость уязвимых групп.
2. **Доработка исследования в следующих аспектах:**
   * Уточнение выводов и обоснований на основе:
     + Специфики целевых регионов, их экономической и климатической уязвимости.
     + Анализа локальных рынков и инфраструктурных ограничений.
   * Внесение данных и выводов для интеграции:
     + **Климатических рисков:** Например, оценка влияния засухи или экстремальных погодных явлений.
     + **Гендерных аспектов:** Включение данных о вовлеченности женщин в производственные процессы ЦДС.
     + **Экологической устойчивости:** Расчет экологических показателей, таких как углеродный след.
   * Перепроверка методологии анализа:
     + Оценка применяемых методов на предмет их **достоверности и соответствия международным практикам**, включая:
       - Эконометрические модели (регрессии, временные ряды).
3. **Анализ 100–120 ТЭО потенциальных подпроектов, подготовленных местной компанией:**
   * Проверка каждого ТЭО на предмет:
     + Полноты информации (обоснование технико-экономических параметров, данные о рынке, финансах).
     + Соответствия ключевым финансовым показателям (NPV, IRR, DSCR (Debt Service Coverage Ratio).
     + Оценки рисков и адаптационных стратегий.
     + Анализ влияния проекта на женщин, включая распределение экономической выгоды, участие в принятии решений и доступ к ресурсам
   * Выявление пробелов и предложений по доработке ТЭО, включая:
     + Рекомендации по улучшению структуры бизнес-моделей.
     + Учет влияния климатических рисков и устойчивого использования ресурсов.
   * Систематизация результатов анализа ТЭО:
     + Разработка унифицированного формата отчетности по итогам анализа всех ТЭО.
     + Подготовка сводного документа с ключевыми выводами, дополняющего аналитическое исследование.
4. **Подготовка отчетности по доработкам:**
   * Представление отчета, включающего:
     + Описание конкретных изменений и дополнений, внесенных в исследование рынка и ЦДС.
     + Анализ и классификацию выявленных проблем в ТЭО, с указанием рекомендаций по их исправлению.
     + Перечень оставшихся пробелов в анализе (если они существуют) и рекомендации по их устранению.

**Б. Углубленный анализ:**

#### **Оценка климатических рисков:**

1. **Проведение анализа воздействия изменения климата на выбранные ЦДС:**
   * **Методы моделирования климатических рисков:**
     + Использование климатических моделей и данных (например, из IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) для оценки вероятности климатических событий (засух, паводков, температурных экстремумов) и их влияния на производственные и логистические процессы ЦДС.
     + Геопространственный анализ с применением GIS для выделения зон с высоким уровнем климатической уязвимости.
   * **Прогнозирование воздействия на продуктивность:**
     + Модели временных рядов для прогнозирования изменений в урожайности, производительности пастбищ или продуктивности других звеньев ЦДС из-за изменения температуры, осадков и частоты экстремальных событий.
2. **Выявление стратегий адаптации к климатическим рискам:**
   * **SWOT-анализ адаптационных стратегий:**
     + Сравнение возможных адаптационных мер (например, переход на устойчивые технологии, улучшение водопользования) с точки зрения их эффективности, стоимости и долгосрочной устойчивости.
   * **Экономический анализ адаптации:**
     + Расчет затрат на внедрение адаптационных мер и прогнозируемых выгод (например, снижение потерь урожая или увеличение производительности).
   * **Бенчмаркинг международных практик:**
     + Изучение успешных подходов в других странах с аналогичными климатическими и экономическими условиями.
   * **Гендерный аспект**
     + Изучить как изменения климата влияют на гендерные роли в ЦДС, и предложить адаптационные стратегии (включая, новые технологии), которые могут снизить нагрузку на женщин, и способствовать равному вовлечению мужчин и женщин.

#### **Цепочки добавленной стоимости (ЦДС):**

1. **Оценка текущего состояния ЦДС:**
   * **Картирование ЦДС (Value Chain Mapping):**
     + Выявление всех звеньев цепочки — от производства до конечного потребителя, включая анализ объемов производства, производительности, слабых звеньев и узких мест (например, транспорт, переработка, маркетинг). Анализ участия женщин и мужчин на каждом этапе ЦДС, включая их роли, распределение доходов и барьеры в продвижении по цепочке.
   * **Анализ эффективности:**
     + Применение методов стоимостного анализа (Cost Analysis) для оценки затрат на каждом этапе цепочки и идентификации наименее эффективных звеньев.
   * **Финансовый анализ:**
     + Использование эконометрических моделей для оценки прибыльности цепочки, включая рентабельность, маржинальность и структуру себестоимости.
2. **Рекомендации по улучшению управления, внедрению инноваций и технологий:**
   * **Инновационные подходы:**
     + Анализ потенциала внедрения устойчивых технологий (например, солнечных сушилок, систем капельного орошения) с учетом их рентабельности и влияния на экологическую устойчивость, в том числе анализ потенциала внедрения технологий, снижающих нагрузку на женщин .
   * **Управление цепочкой:**
     + Предложения по улучшению координации между звеньями цепочки (например, между производителями, переработчиками и экспортерами).
     + Рекомендации по повышению участия женщин в управлении ЦДС, включая поддержку женских кооперативов и инициатив.
   * **Цифровизация:**
     + Рекомендации по внедрению цифровых решений (например, блокчейн для прозрачности поставок или мобильных приложений для мониторинга производства), в том числе учитывающих потребности женщин (например, онлайн-рынки, мобильные приложения для доступа к информации и финансам)
     + Оценка цифрового разрыва и предложения по обучению женщин цифровым навыкам.

#### **Влияние на занятость:**

1. **Анализ текущей и потенциальной занятости в ключевых секторах:**
   * **Десегрегация данных по занятости:**
     + Проведение анализа текущей структуры занятости в ключевых звеньях ЦДС с учетом пола, возраста и других социально-экономических характеристик.
   * **Эконометрические модели занятости:**
     + Моделирование влияния изменений в ЦДС на создание рабочих мест, включая анализ чувствительности занятости к увеличению инвестиций или внедрению новых технологий.
   * **SWOT-анализ рынка труда:**
     + Оценка текущих барьеров и возможностей для роста занятости в ЦДС.
2. **Рекомендации по увеличению занятости для уязвимых групп:**
   * **Программы инклюзивного роста:**
     + Разработка рекомендаций по обучению и развитию навыков для женщин и молодежи с учетом специфики ЦДС.
   * **Стимулирование самозанятости:**
     + Выявление возможностей для создания новых рабочих мест и бизнес-моделей (например, в сфере переработки, логистики или маркетинга).
   * **Финансовая поддержка:**
     + Рекомендации по доступу к льготным кредитам и грантам для женщин и молодежи для начала бизнеса в рамках ЦДС.

### ****В. Подготовка бизнес-планов:****

1. **Разработка бизнес-планов для приоритетных направлений ЦДС, с учетом ЭСС гарантий ФАО/ЗКФ:**
   * **Анализ рисков и адаптационных стратегий:**
     + Использование сценарного моделирования для оценки рисков (климатических, рыночных, операционных).
     + Интеграция климатических адаптационных стратегий (например, устойчивых технологий, методов управления ресурсами
   * **Подготовка ключевых разделов:**
     + **Маркетинговая стратегия:**
       - Анализ рыночного спроса, конкуренции и стратегий выхода на рынок
       - Применение методов сегментации рынка и анализа рыночных ниш.
     + **Технико-экономическое обоснование:**
       - Оценка инфраструктурных, технологических и логистических потребностей.
       - Анализ капитальных и операционных затрат.
     + **Финансовая модель:**
       - Расчет ключевых финансовых показателей (NPV, IRR, DSCR).
       - Учет возможных сценариев, связанных с изменением цен на сырье, транспортные расходы, и т.д.
   * **Методы анализа:**
     + Эконометрическое моделирование для прогнозирования финансовой устойчивости проектов.
     + Бенчмаркинг бизнес-моделей с аналогичными проектами в других странах.
2. **Разработка рекомендаций:**
   * **Устойчивое использование ресурсов:**
     + Выявление возможностей для оптимизации потребления воды, энергии, удобрений и других ресурсов (например, пастбищ).
     + Оценка устойчивости производственных процессов и их влияния на окружающую среду.
   * **Максимизация прибыли и минимизация рисков:**
     + Предложения по диверсификации источников дохода.
   * **Разработка стратегий минимизации климатических, рыночных и операционных рисков.**

### ****Г. Технические консультации:****

1. **Проведение тренингов:**
   * **Организация тренингов для местных специалистов:**
     + Темы:
       - Подготовка устойчивых бизнес-планов.
       - Использование климатических и финансовых адаптационных инструментов.
       - Внедрение устойчивых технологий и подходов в бизнес-модели.
     + Формат:
       - 2–3 двухдневных тренинга для 10–15 участников каждый, с обязательным гендерным балансом (не менее 30% женщин).
       - Интерактивные сессии с практическими кейсами.
       - Предоставление учебных материалов (презентации, пособия).
       - Все тренинговые модули должны включать соответствующий гендерный и социальный аспект.
2. **Индивидуальные и групповые консультации:**
   * **Целевая аудитория:**
     + 25-30 предпринимателей, местных фермеров и представителей малого бизнеса (из них 30% женщины; 30% молодежь, из которых не менее 50% - женщины).
   * **Темы консультаций:**
     + Доработка бизнес-идей.
     + Финансовое планирование и управление рисками.
     + Требования для получения кредитов и другие финансовые аспекты.
   * **Методы:**
     + Разбор конкретных бизнес-кейсов участников.
     + Индивидуальные рекомендации по улучшению бизнес-стратегий.

### ****Д. Рекомендации по финансированию:****

1. **Подготовка критериев отбора экономических подпроектов для последующего кредитования:**
   * **Финансовые показатели:**
     + Оценка сроков окупаемости, прибыльности, эффективности использования капитала.
     + Определение финансовой устойчивости проектов при различных сценариях (например, падение спроса, изменение цен).
   * **Экологические аспекты:**
     + Учет вклада проекта в снижение выбросов СО₂ (например, через анализ углеродного следа).
     + Определение экологической устойчивости цепочек (влияние на биоразнообразие, водные ресурсы и др. природные ресурсы).
   * **Социальные и гендерные аспекты:**
     + Учет потенциала проекта в создании рабочих мест (увеличение занятости женщин, молодежи и других уязвимых групп ).
     + Анализ влияния на повышение доходов уязвимых групп, в том числе домохозяйств, возглавляемых женщинами.
     + Оценка степени вовлеченности женщин в процессы принятия решений на разных этапах ЦДС.
2. **Разработка механизмов мониторинга и оценки:**
   * **Отслеживание успеха:**
     + Разработка системы показателей (KPI) для оценки эффективности проектов.
     + Разработать систему индикаторов для мониторинга гендерного равенства (например, % женщин, вовлечённых в ЦДС, рост доходов женщин-предпринимателей, количество бизнесов, возглавляемых женщинами )
     + Интеграция инструментов геопространственного анализа (GIS) для мониторинга хода реализации.
   * **Предоставление обратной связи:**
     + Разработка шаблонов отчетности для участников проекта.
     + Проведение регулярных обзоров и предоставление рекомендаций по улучшению.

### ****Е. Ознакомительная поездка:****

1. **Цель поездки:**
   * Изучение местной специфики целевых районов, с учетом вышеописанных гендерных аспектов (инфраструктура, предприятия, ресурсы).
   * Проведение встреч с ключевыми заинтересованными сторонами (местные власти, ОМСУ, предприниматели, в том числе женщины-предприниматели, женские кооперативы и инициативные группы).
2. **Методы:**
   * Сбор первичных данных о логистических ограничениях, рыночных условиях, доступе к ресурсам, с учетом вышеописанных гендерных аспектов.
   * Проведение интервью с местными представителями, включая женщин-предпринимателей, фермеров, работников социальных и экологических сфер, для уточнения локальных потребностей и гендерных барьеров.

**IV. Ожидаемые результаты**

1. Детализированный отчет о состоянии ЦДС с рекомендациями по улучшению, включающий отдельный раздел с гендерно-чувствительной оценкой ЦДС в соответствии с руководящими принципами ФАО «Разработка цепочек создания стоимости с учетом гендерных факторов» и руководством для практиков.
2. Разработанные бизнес-планы, готовые для подачи на кредитование.
3. Проведенные тренинги и консультации с местными специалистами.
4. Четкие критерии отбора проектов и механизмы их мониторинга.
5. Полный комплект отчетов для заказчика.

**V. Требования по отчетности и языку документов**

Отобранный консультант будет предоставлять отчеты Координатору Проекта согласно графику платежей, приведенному ниже в пункте 6. Отчеты, презентации и консультации будут предоставляться на государственном, официальном языках.

**VI. Оплата и порядок выполнения работ**

Оплата услуг консультанта производится в **6 этапов**, связанных с выполнением ключевых задач по разделам. График выплат:

1. **Первая выплата (10%)** – после подписания контракта и предоставления методологии выполнения задания, включая:
   * Подробный рабочий план с временными рамками.
   * Подходы к анализу и доработке исследований рынка и ЦДС.
   * Методологию анализа 100–120 ТЭО.
2. **Вторая выплата (20%)** – после завершения рецензирования и доработки исследований, включая:
   * Отчет о рецензировании материалов анализа рынка и ЦДС, подготовленных национальной компанией.
   * Анализ 100–120 ТЭО, включая:
     + Проверку структуры, полноты данных и логики выводов.
     + Рекомендации по устранению пробелов и доработке материалов.
3. **Третья выплата (20%)** – после выполнения углубленного анализа ЦДС, включая:
   * Анализ климатических рисков для выбранных направлений ЦДС.
   * Карта ЦДС с указанием объемов, производительности, слабых звеньев и рекомендаций по улучшению.
   * Отчет по анализу влияния изменений ЦДС на занятость, с акцентом на женщин и молодежь.
4. **Четвертая выплата (20%)** – после разработки бизнес-планов и предоставления рекомендаций:
   * Разработанные 12–15 детализированных бизнес-планов для приоритетных направлений ЦДС.
   * Разделы, включающие маркетинговую стратегию, финансовую модель (NPV, IRR, DSCR) и анализ рисков.
   * Рекомендации по устойчивому использованию ресурсов, минимизации рисков и максимизации прибыли.
5. **Пятая выплата (20%)** – после проведения тренингов, консультаций и подготовки рекомендаций по финансированию:
   * Проведенные тренинги для местных специалистов (10–15 участников каждый).
   * 26-30 индивидуальных консультаций для предпринимателей и заинтересованных сторон.
   * Рекомендации по критериям отбора экономических подпроектов и разработке механизмов мониторинга.
6. **Шестая выплата (10%)** – после сдачи финального отчета:
   * Финальный отчет с результатами анализа, рекомендациями и разработанными бизнес-планами.
   * Включение данных о доработке 100–120 ТЭО и итоговых рекомендаций для их интеграции в общий проект.

### ****VII. График выполнения задач:****

* + Все задачи распределяются по этапам в течение 6 месяцев.
  + Ознакомительная поездка и сбор данных для анализа выполняются в первый месяц.
  + На каждый из этапов отводится в среднем 1–2 месяца, с учетом объемов работы с ТЭО.

**VIII.** **Квалификационные требования**

1. Минимум 10 лет опыта в международных проектах, связанных с ЦДС, бизнес-планами, финансовым анализом, включая учет гендерных факторов в экономическом развитии.
2. Глубокая экспертиза в учете климатических рисков и устойчивом развитии с учетом гендерно-чувствительных подходов.
3. Знание международных стандартов и практик финансового и технико-экономического анализа.
4. Свободное владение английским языком, знание русского и кыргызского будет преимуществом.
5. Опыт работы в Центральной Азии или странах с аналогичными условиями будет преимуществом.

**IX. Порядок взаимодействия**

Консультант будет тесно сотрудничать с персоналом проекта, со всеми партнерами, реализующими ведомствами, которые реализуют проект и его компоненты, а также с государственными учреждениями и другими организациями, участвующими в реализации проекта.

Заказчик предоставит Консультанту актуальную информацию о проекте, основные проектные документы, доступные технические материалы для достижения целей, указанных в объеме работ.

**X. Период оказания услуг**

Трудовой договор будет заключен на 6 месяцев. Продление данного контракта возможно, с учетом удовлетворительного его исполнения, по согласованию сторон.