# КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

# ОТДЕЛ РЕАЛИЗАЦИИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРОЕКТОВ

**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

**Специалиста по Системе экологического и социального управления** **(СЭСУ)**

**Проект «****Развития устойчивых к изменению климата цепочек добавленной стоимости в сельском хозяйстве» (ПРУИК ЦДС)**

1. **Введение и краткая информация о проекте**

Министерство водных ресурсов, сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кыргызской Республики (МВРСХПП) образовал Отдел реализации сельскохозяйственных проектов (ОРСП) для координирования, управления и реализации сельскохозяйственных проектов и любых других будущих проектов, которым оказывается финансовая поддержка со стороны Азиатского банка развития (АБР) и других доноров.

Одобренный Советом директоров Азиатского банка развития (АБР) 6 декабря 2023 года, Проект «Развитие устойчивых к изменению климата цепочек добавленной стоимости в сельском хозяйстве (проект) направлен на улучшение продовольственной безопасности в домашних хозяйствах и на национальном уровне с помощью устойчивых, адаптированных к изменению климата ЦДС в садоводстве. Издан Закон КР «О Ратификации Соглашений о финансировании проекта «Развития устойчивых к изменению климата цепочек добавленной стоимости в сельском хозяйстве» между КР и АБР, подписанного 13 декабря 2023 года в г. Бишкек» от 27 июня 2024 года № 109.

Государственная политика в сельском хозяйстве направлена на обеспечение продовольственной безопасности и стимулирование развития средних и крупных перерабатывающих комплексов, логистических центров для экспорта продукции на внешние рынки и комплексную поддержку компаний, имеющих самый высокий экспортный потенциал, путем обеспечения доступа к длинным и дешевым кредитным ресурсам, и торговой информации. Стратегической целью реформ в аграрном секторе является обеспечение продовольственной безопасности, развитие устойчивого земледелия и создание условий для развития кластеров в области производства и переработки сельскохозяйственной продукции. Данные приоритеты развития страны включены в Национальную программу развития Кыргызской Республики до 2026 года, утвержденную Указом Президента Кыргызской Республики от 12 октября 2021 года № 435.

ПРУИК ЦДС, финансируемый Азиатским банком развития, ориентирован на сокращение бедности за счет повышения производительности труда в сельской местности и создание видов деятельности, приносящих доход.

Основным результатом предлагаемого проекта станет увеличение поставок свежей и переработанной плодоовощной продукции на внутренний и международный рынки.

ПРУИК ЦДС будет иметь два результата: (i) увеличение кредитования со стороны участвующих финансовых институтов (банки) для поддержки развития производственно-сбытовых цепочек плодоовощеводства и (ii) укрепление производственно-сбытовых цепочек плодоовощеводства.

Исполнительным агентством является – Министерство водных ресурсов, сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кыргызской Республики (МВРСХПП).

Реализующим агентством является – Реализующие агентства - Отдел реализации сельскохозяйственных проектов и “Айыл Банк”.

Открытое акционерное общество «Айыл Банк» в качестве участвующего финансового института (банк) будет финансировать агробизнес на национальном уровне.

Целью проекта является увеличение поставок свежей и переработанной плодоовощной продукции на внутренний и международный рынки, увеличение экспортного потенциала Кыргызской Республики, а также создание рабочих мест, приносящих доход в секторе плодоовощеводства.

Проект состоит из двух основных Компонентов:

**Компонент 1:** финансирование со стороны Участвующих Финансовых Институтов (УФИ) правомочных суб-проектов путем предоставления суб-кредитов правомочным суб-заемщикам в соответствии с настоящим Кредитным и Грантовым соглашением и Проектными соглашениями,

**Компонент 2:** (i) укрепление производственно-сбытовых цепочек в плодоовощеводстве путем заключения контрактных соглашений о ведении сельского хозяйства между фермерами и переработчиками и/или экспортерами, продвижения климатически адаптивных агрономических методов и методов обработки продукции для сокращения потерь, обучения женщин-владельцев и/или менеджеров предприятий управлению бизнесом и предпринимательству, а также реализацию мер по содействию трансграничной торговле кыргызской сельскохозяйственной продукцией;

и (ii) поддержка реализации проекта со стороны ОРСП, в том числе посредством улучшения управления проектом, мониторинга и отчетности, а также укрепления потенциала УФИ для разработки и реализации политики, процедур и кредитных продуктов финансирования плодоовощеводства, обеспечения обучения персонала кредитованию подсектора плодоовощеводства, проведения деятельности по охвату клиентов для повышения их осведомленности о продуктах и услугах УФИ, а также укрепления потенциала УФИ для разработки соответствующей Системы экологического и социального управления (СЭСУ).

Одной из задач проекта является внедрение СЭСУ в каждом УФИ проекта, т.к. данная система позволит предоставлять кредиты только тому бизнесу, который будет учитывать в своей деятельности и экологическое воздействие на окружающую среду предприятия (например, агро-логистический центр (АЛЦ), на эко-среду вокруг предполагаемого центра), а также на социальную среду (например, воздействие АЛЦ на жителей и инфраструктуру близлежащих населенных пунктов).

1. **Цели и задачи**

Цели проекта - развитие видов деятельности, способствующих росту производительности, увеличению поставок свежей и переработанной плодоовощной продукции на внутренний и международный рынки.

Задачей проекта является улучшение продовольственной безопасности с помощью устойчивых ЦДС в плодоовощеводстве, адаптированных к изменению климата.

1. **Объем работ и обязанности** 
   1. Оказывать содействие/руководство УФИ в проверке и мониторинге суб-кредитов проектов в соответствии с национальными правилами по социальным и экологическим гарантиям, а также утвержденной Системой управления окружающей средой и социальными вопросами, и Заявлением АБР о политике по защитным мерам (SPS, 2009).
   2. Провести оценку возможностей назначенного персонала СЭСУ в УФИ, чтобы определить уровень их знаний СЭСУ и степень ее внедрения в процедуры банка;
   3. На основании вышеизложенного разработать программу обучения тренеров (ТоТ) для наращивания потенциала СЭСУ отобранных тренеров;
   4. Проводить мероприятия по подготовке тренеров для УФИ в соответствующей филиальной сети УФИ, которые будут повторяться каждые шесть месяцев в течение всего периода проекта;
   5. Оказывать техническую помощь для интеграции экологических и социальных оценок в деятельность УФИ;
   6. Собирать информацию в УФИ, касающуюся экологических и социальных оценок, проведенных в заявках на кредит, а также контролировать и оценивать результаты обучения и внедрения СЭСУ;
   7. Выполнять другие задачи, порученные директором ОРСП и координатором CRAVCD.
2. **Отчетность и процедура одобрения**

Специалист по СЭСУ будет подотчетен Координатору проекта и Директору ОРСП, который будет оценивать исполнение обязанностей данного специалиста.

1. **Квалификационные требования**

Специалист по СЭСУ должен иметь:

* Минимум степень бакалавра в области экологических наук или социальных наук или эквивалентную степень признанного учреждения;
* Минимум 5 лет опыта работы в системах экологического и социального управления финансируемых на международном уровне проектах (например: АБР, ВБ, ЕБРР)».
* Значительный опыт работы с коммерческими финансовыми учреждениями и их деятельностью;
* Знакомым с кыргызскими законами и нормативными актами, касающимися экологических и социальных гарантий;
* В своей работе он/она будет руководствоваться национальными законами и нормативными актами о финансовых учреждениях, Заявлением АБР о политике по защитным мерам (2009) и документами, связанными с проектами, представленными в кредитных и грантовых соглашениях;
* Навыки проведения обучения также будут преимуществом в процессе отбора;
* Специалист по СЭСУ должен свободно владеть кыргызским и русским языками, знание английского языка предпочтительно;
* Он/она будет работать в ОРСП, часто посещать места выполнения проекта. Специалист должен продемонстрировать хорошие навыки письменной речи на кыргызском и русском языках. Он/она должен/должна иметь хорошие навыки межличностного общения и быть знакомым с работой в небольших многонациональных командах.

1. **Период работы**

Срок работы на должности первоначально составит 12 месяцев, с возможностью продления по взаимной договоренности двух сторон, с испытательным сроком на два месяца.